

**PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE  
2010-2013  
approvato dal Consiglio delibera N. 186/2010**

**PREMESSA**

L'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti Conservatori della provincia di Reggio Calabria promuove nel triennio 2010-2013 il presente piano di azioni positive studiato ed elaborato dal Comitato per le Pari Opportunità dell'Ordine

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro".

Secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Il presente Piano di Azioni Positive che avrà durata triennale vuol porsi come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

*Ordine degli Architetti,  
Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori  
della Provincia di Reggio Calabria*

**Art. 1 - OBIETTIVI**

Nel corso del prossimo triennio l'Ordine degli Architetti Pianificatori Paesaggisti Conservatori della provincia di Reggio Calabria intende realizzare un piano di azioni positive teso a:

- **Obiettivo 1.** Realizzare studi ed indagini e ricerche sugli iscritti all'Ordine a sostegno della promozione delle Pari Opportunità.
- **Obiettivo 2.** Interventi mirati per il superamento delle condizioni di sotto rappresentanza femminile nel settore edile e per migliorare il ruolo delle donne nell'organizzazione complessiva dell'Ordine.
- **Obiettivo 3:** Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.
- **Obiettivo 4:** Agevolare la conciliazione delle vita lavorativa e della vita privata/familiare
- **Obiettivo 5:** Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

**Art. 2 - Ambito d'azione: Studi indagine e ricerche (OBIETTIVO 1)**

L'analisi della attuale situazione del personale dipendente e degli iscritti all'Ordine, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

**FOTOGRAFIA DEL PERSONALE:**

Allo stato attuale la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

<b>PERSONALE</b>	<b>N.</b>
<b>DONNE</b>	<b>N. 2</b>
<b>UOMINI</b>	<b>N. 0</b>

**FOTOGRAFIA DEGLI ISCRITTI:**

Allo stato attuale la situazione degli iscritti all'Ordine, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

*Ordine degli Architetti,  
Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori  
della Provincia di Reggio Calabria*

**ISCRITTI**                      **N. 2209**  
**DONNE**                        **N. 887**  
**UOMINI**                        **N. 1322**

Così suddivisi per Settore:

<b>SETTORE A</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Architetti	1237	781	2018
Pianificatori	32	23	55
Paesaggisti	-	-	.
Conservatori	18	68	86
<b>TOTALE</b>	<b>1287</b>	<b>872</b>	<b>2159</b>

<b>SETTORE B</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Architetti Junior	31	13	44
Pianificatori junior	4	2	6
<b>TOTALE</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>50</b>

*Ordine degli Architetti,  
Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori  
della Provincia di Reggio Calabria*

Dalla lettura dei dati della ricerca svolta dal CRESME nel 2008 *Il mercato della progettazione architettonica in Italia* si evidenzia, inoltre, che in Calabria vi sono 4800 iscritti 1 ogni 125 abitanti, in provincia di Reggio Calabria 1 ogni 288 con la punta a Reggio Calabria 1 ogni 180 abitanti. Dai redditi forniti da INARCASSA emerge che il 69% ha reddito inferiore a 25.000,00 €, il 20% dichiara un reddito minore a 10.000,00 €. Il reddito medio in Calabria è di 17.000,00 € mentre il reddito delle professioniste corrisponde alla metà dei colleghi maschi.

L'Ordine porterà avanti un'analisi sulle caratteristiche della presenza femminile nel mercato del lavoro in edilizia della Provincia di Reggio Calabria, attraverso questionari da inviare agli iscritti all'Ordine, incontri con il mondo delle imprese al fine di valutare le opportunità di occupazione femminile, le difficoltà legate alla presenza di donne in tali posizioni e le principali motivazioni che determinano la sotto rappresentanza femminile.

**Art. 3 - Ambito di azione: rappresentanza (OBIETTIVO 2)**

Allo stato attuale il Consiglio dell'Ordine presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

<b>CONSIGLIERI</b>	<b>N. 15</b>
<b>DONNE</b>	<b>N. 3</b>
<b>UOMINI</b>	<b>N. 12</b>

Per migliorare la rappresentanza femminile all'interno del Consiglio dell'Ordine:

1. Promozione di azioni che favoriscano la candidature delle donne attraverso incontri/dibattiti che consentano di fare emergere figure femminili che distinguendosi nella professione possono diventare punti di riferimento.

Per migliorare la rappresentanza femminile nel settore edile:

1. In funzione di quanto emergerà, in fase di ricerca e analisi, si procederà a mettere in atto azioni che possano contribuire a favorire i percorsi professionali delle donne.

*Ordine degli Architetti,  
Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori  
della Provincia di Reggio Calabria*

**Art. 4 - Ambito di azione: formazione (OBIETTIVO 3)**

2. In funzione di quanto emergerà, in fase di ricerca e analisi, si procederà a mettere in atto azioni che possano contribuire a favorire i percorsi formativi delle donne.
3. Si promuoveranno incontri specifici di sensibilizzazione/formazione sul tema delle pari opportunità al fine di facilitare la diffusione di una “cultura” di genere.

**Art.5 - Ambito di azione:conciliazione e flessibilità orarie (OBIETTIVO 4)**

1. L'Ordine si impegna a favorire l'adozione di politiche afferenti i servizi on line e la trasmissione telematica di documenti presso le amministrazioni pubbliche.
2. L'Ordine si impegna a verificare l'effettiva realizzazione da parte delle amministrazioni pubbliche dei “Piani degli orari” nel rispetto delle “Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”, di cui alla Legge 8 marzo 2000 n. 53 e nel caso di inadempienza sollecitare i Comuni alla redazione dei suddetti Piani.

**Art. 6 - Ambito di azione: informazione e comunicazione (OBIETTIVO 5)**

1. Si promuove la raccolta e condivisione di materiale informativo sui temi delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne (normativa, esperienze significative realizzate, progetti europei finanziati, ecc.).
2. Si promuove la diffusione delle informazioni e i risultati acquisiti sulle pari opportunità, attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, aggiornamento costante del sito web).

**Art. 9 - Durata**

Il presente Piano ha durata triennale. Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati dagli iscritti in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.