



COMUNE DI MELICUCCO

- REGGIO CALABRIA -

Prot. n. 5001 del 16/05/2018

SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DEL COMMA 1 DELL'ART. 110 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIUR. D1 POS. ECON.D1 PER LA COPERTURA DEL RUOLO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI

AVVISO

Questa Amministrazione Comunale intende procedere alla nomina del responsabile dell'area tecnica lavori pubblici, mediante copertura del posto, vacante in dotazione organica, di Istruttore Tecnico, categoria D1 .

Il conferimento dell'incarico, a tempo determinato, è disposto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e del vigente regolamento degli uffici e dei servizi e reclutamento per l'accesso all'impiego, tramite selezione pubblica sulla base di *curricula* ed eventuale colloquio, la cui scelta ed individuazione sarà effettuata dal Sindaco.

La selezione è finalizzata alla predisposizione di un elenco di idonei sulla base del quale il Sindaco, a suo insindacabile giudizio, potrà procedere alla nomina. In caso di rinuncia o di recesso del candidato prescelto il Sindaco può nominare un altro candidato in possesso dei requisiti predetti o provvedere ad avviare altra selezione.

Il Sindaco procederà alla valutazione complessiva dei candidati sulla base delle conoscenze professionali deducibili dal curriculum, e se ritenuto opportuno, potrà anche convocare i candidati per un colloquio di approfondimento volto ad accertare le capacità ed attitudini professionali con il ruolo richiesto. Tale colloquio, eventuale, da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato il cui curriculum sia stato considerato in linea con il ruolo da svolgere avrà contenuto conoscitivo – motivazionale e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza che l'attitudine all'esercizio delle funzioni apicali in ambito pubblico.

La valutazione dell'eventuale colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire. Il colloquio avrà anche la finalità di verificare i profili attinenti l'interpretazione del ruolo di Responsabile da parte del candidato, l'orientamento all'innovazione e all'emplificazione delle procedure e alle relazioni interne ed esterne.

La selezione pubblica operata al termine della presente procedura non darà comunque luogo ad alcuna graduatoria di merito e l'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.

L'incarico a contratto, ex art. 110 del Tuel, è caratterizzato dall'*intuitu personae*, e quindi per il particolare rapporto fiduciario con l'organo di vertice. Trattandosi di rapporto di lavoro di natura temporaneo e legato alla durata del mandato politico, l'incarico sarà conferito, a giudizio insindacabile del Sindaco, con relativo decreto di individuazione.

Il concorrente individuato, con riserva di accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego, sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, presso l'Amministrazione comunale di Melicucco .

La stipula del contratto d'incarico avverrà nei limiti di cui all'art. 110 del D.Lgs. 267/2000.

Il periodo presunto di servizio è di diciotto mesi, eventualmente prorogabile per un ulteriore periodo di tempo in funzione delle esigenze dell'A.C., e decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. La durata del rapporto di lavoro non può essere comunque superiore alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica. Il rapporto di lavoro è automaticamente risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

All'incaricato sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria D1 del vigente C.C.N.L. del Comparto regioni ed Autonomie Locali, nonché tutte le indennità – se ed in quanto dovute- previste dal CCNL.

REQUISITI

I requisiti per l'ammissione alla selezione sono:

- a. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana Sono fatte salve le prescrizioni di cui al D.P.C.M. 07 febbraio 1994, n° 174, pubblicato nella G.U. 15 febbraio 1994, serie generale, n° 61;
- b. Età non inferiore agli anni 18 (diciotto);
- c. Per i soli candidati soggetti all'obbligo di leva: Posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva;
- d. Godimento dei diritti politici (Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo). Non aver riportato condanne penali ovvero non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dagli impieghi presso gli Enti Locali. L'impiegato decaduto ai sensi della normativa non può partecipare ad alcuna procedura di accesso agli impieghi. Non possono altresì partecipare alle procedure di accesso coloro che sono stati dispensati dall'impiego;
- e. Non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dagli artt. 3 e 4 del D.Lgs n. 39/2013 per aver riportato condanna anche con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale o aver svolto incarichi e ricoperto cariche nei due anni precedenti in Enti di diritto privato finanziati dall'Amministrazione Comunale o aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate, o comunque retribuite dall'Amministrazione Comunale;
- f. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs n. 39, e del D.lgs 165/2001-art.53 co. 1-bis (Non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni);
- g. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- h. Possesso della patente di guida cat. B;
- i. Idoneità fisica ed attitudinale allo svolgimento dei compiti connessi al servizio tecnico. Ai sensi della legge 28 marzo 1991 n° 120, art. 1, si precisa che, per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo professionale, in particolare quelle legate agli accertamenti in ambito di lavori pubblici ed all'utilizzo di supporti documentali non accessibili alle persone prive della vista, la condizione di privo della vista è da considerarsi inidoneità fisica specifica.

- j. Titolo di studio:
- a. Diploma di laurea, secondo il vecchio ordinamento in: – Architettura, – Ingegneria civile, – Ingegneria edile, - Ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
 - b. Laurea secondo il nuovo ordinamento in: – Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile (classe 4), – Ingegneria civile ed ambientale (classe 8)
 - c. Laurea specialistica secondo il nuovo ordinamento in: – Architettura del paesaggio (classe 3/S), – Architettura e Ingegneria edile (classe 4/S) – Ingegneria civile (classe 28/S) – Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, (classe 38/S) – Diploma di Laurea magistrale (LM) della classe D.M. 270/2001 equiparata ad uno dei diplomi di laurea di cui al primo punto (diplomi di laurea vecchio ordinamento) vedi D.M. 9/07/2009, pubblicato in G. U. n. 233/2009;
- k. Requisiti professionali specifici:
- a. Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
 - b. Iscrizione albo professionale
 - c. Aver maturato esperienza specifica in uffici tecnici per almeno 2 anni, anche non continuativi presso i seguenti enti: Comuni – Province – Unioni di Comuni – Comunità Montane;
 - d. Specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (*area tecnica lavori pubblici*: Attuazione misure anticorruzione, Trasparenza, Esecuzione programma LL.PP.; Progettazioni; Procedure di scelta del contraente; Appalti dei lavori).
- l. conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- m. conoscenza di una lingua straniera a livello scolastico o livello più elevato
- n. assenza di altri rapporti di pubblico impiego o privato ovvero l'impegno a dare le dimissioni in caso di nomina.

I REQUISITI PER L'ACCESSO DEBONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Si fa presente che in caso di conferimento dell'incarico quanto dichiarato con la predetta dichiarazione sostitutiva dovrà essere comprovato con la presentazione della documentazione in originale o in copia conforme.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice sull'apposito modello allegato A al presente avviso, dovrà essere recapitata con una delle seguenti modalità:

- a mano all'ufficio protocollo del Comune di Melicucco , in plico chiuso;
- con raccomandata a/r in plico chiuso tramite il servizio postale pubblico (resta a rischio del mittente l'effettiva consegna della domanda nei termini di partecipazione);
- a mezzo corriere privato in plico chiuso (resta a rischio del mittente l'effettiva consegna della domanda nei termini di partecipazione);
- a mezzo posta elettronica certificata (p.e.c.) al seguente indirizzo: protocollo.melicucco@asmepec.it

In tal caso la domanda deve pervenire, a pena esclusione, da indirizzo di posta elettronica certificata e deve essere firmata digitalmente.

Sul plico o nella mail certificata devono essere riportati l'indirizzo del Comune e la dicitura "DOMANDA DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, D.LGS. 267/2000".

Il Comune non sarà responsabile dello smarrimento dei plichi dipendente da inesatta indicazione del recapito, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella

domanda, né da eventuali disguidi postali o informatici o telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro il seguente termine perentorio : ore **12,00 del 01 giugno 2018**

Alla domanda dovrà essere allegato:

- il curriculum professionale sottoscritto dall'interessato;
- un valido documento d'identità personale.

Costituiscono motivo di inammissibilità automatica alla selezione pubblica, senza possibilità di sanatoria:

- a) L'omissione o l'incompletezza relativa al cognome, nome, residenza (in quanto nei fatti mancano i requisiti essenziali per il recapito delle comunicazioni);
- b) L'omissione, nella domanda, della sottoscrizione da parte del concorrente;
- c) La presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dall'avviso;
- d) Mancanza del titolo di studio richiesto dall'avviso;
- e) L'omissione nella domanda, della copia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi della D. Lgs. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio *on line* e sull'apposita "sezione trasparenza" del sito web dell'ente.

Melicucco, li 16/05/18

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Giuseppe Cleri

IL SINDACO
F.to Arch. Salvatore Valerioti